



新入社員や若手社員が何を考えているのかわからない、どのように指導したらよいのかコミュニケーションの取り方がわからない・・・世代による環境の変化だけではなく、コロナ禍を契機に人々の意識やライフスタイルが変化する中で、若い世代の仕事に対する考え方も変わってきています。

本セミナーでは、インプット編で若手社員の特徴や価値観などのポイントを掴み、アウトプット編でグループワークなどを通して実践で活かせるよう2回にわけて実施します。

この機会にぜひご参加ください。

《前編》

インプット編

11.14<sub>F</sub>  
14:00-16:00

会場:シーモールパレス  
(下関市竹崎町4-4-8)

<contents>

- ①パワハラを正確に把握する。
- ②若手社員の考え方や本音を探る。
- ③社内やベテラン社員を見つめ直す。

《後編》

12.5<sub>F</sub>

14:00-16:00

会場:下関商工会館3階研修室

(下関市南部町21-19)

<contents>

- ①若手社員とのコミュニケーションを探る。
- ②指導のスキルを学ぶ。
- ③\*グループワーク\*  
指導の方法を探る。

○受講料：無料(前編・後編)

○定員：30名(先着順)

○申込方法

右記二次元コードにて10月31日(木)までにお申し込みください。

※前編と後編で会場が異なります。

※お申し込みの際は前編・後編ともご参加願います。

○お問合せ：下関商工会議所中小企業振興部(担当：宮川・渡辺)



講師 森 顕治 氏

社会保険労務士法人

もり労務管理コンサルティング 代表

平成16年社会保険労務士試験に合格。平成17年に独立開業し、令和5年1月法人化。本所主催のセミナーでは毎回労務問題を明快に解説し、好評を博している。